****

**Hensigtserklæring**

Dato:

Modtager: Den specifikke brancheorganisation i EU, som afsendervirksomheden er en del af.

**[Virksomhedens navn] bekræfter hermed intentionen om at implementere *The Principles of Good Practice***

Jeg bekræfter hermed, at [virksomhedens navn] forpligter sig til *The Principels of Good Practice* i business-to-business handler i fødevareforsyningskæden, og at virksomheden støtter rammerne for implementeringen og håndhævelsen af denne.

Det giver god forretningsmæssig mening at støtte disse principper og *The Supply Chain Initiative* giver os mulighed for at tydeliggøre, at vi tager dette engagement alvorligt.

Jeg er bevidst om, at jeg med denne hensigtserklæring forpligter mig til de krav, som kort er skitseret i bilagene nedenfor.

Førend der søges om formel tilmelding, bekræfter jeg, at jeg inden for den nærmeste fremtid og helst før, der er gået seks måneder fra denne hensigtserklæring, har foretaget de nødvendige tiltag, som skal til for at overholde principperne.

[Underskrevet af en/flere medarbejder(e) med bemyndigelse til at forpligte hele den EU baserede del af virksomheden og alle afdelinger herunder til principperne]

**Information om [Virksomhedens navn]**

**[Virksomhedens navn] Opererer i følgende land(e):**

 Østrig

 Belgien

 Bulgarien

 Kroatien

 Cypern

 Tjekkiet

 Danmark

 Estland

 Finland

 Frankrig

 Tyskland

 Grækenland

 Ungarn

 Irland

 Italien

Letland

 Litauen

 Luxembourg

 Malta

 Holland

 Polen

 Portugal

 Rumænien

 Slovakiet

 Slovenien

 Spanien

 Sverige

Storbritannien

**[Virksomhedens navn] arbejder primært med***: (markér en af boksene)*

 Landbrug  Engroshandel Fremstilling  Detailsalg

**[Virksomhedens navn] er en MMV[[1]](#footnote-1)** *(Vælg ja eller nej)*

No

**Bilag**

**Rammer for implementering af *The Principles of Good Practice***

**Virksomhedens forpligtelser**

|  |
| --- |
| **Kort opsummering:**   * Virksomheden kan selv beslutte hvorvidt man vil underskrive aftalen * Såfremt man beslutter at underskrive, indvilliger man i følgende:   + Overholdelse af *The Principles of Good Practice* i business-to-business handler i fødevareforsyningskæden   + At løse alle former for konflikter relateret til principperne gennem de predefinerede konflikthåndteringsmuligheder   + At implementere alle de obligatoriske tiltag af aftalen   + At registrere sin deltagelse på en dertil indrettet og offentligt tilgængelig hjemmeside |

**Obligatoriske krav**

Før tilmelding

* Sikre sig at man har ledelsens støtte til tilmelding
* Udføre en vurderingsproces, hvor man gennemgår interne procedurer, så de, så vidt det er muligt, er i overensstemmelse med principperne. Heriblandt (hvis nødvendigt):
  + Opsætter eller tilpasser et træningsprogram for at sikre, at virksomheden handler i overensstemmelse med principperne. Træningsprogrammet bør være igangsat, men det behøver ikke nødvendigvis at være færdiggjort ved tilmeldingen
  + At sikre, at virksomheden er i stand til at deltage i alle konflikthåndteringsmulighederne ved tilmelding.
  + Henvende sig til forretningspartnere ved tilmeldingen
  + Identificere en/flere kontaktperson(er) til intern konflikthåndtering og procesrelaterede problemer

Tilmelding

|  |
| --- |
| Ved tilmelding bekræfter virksomheden:   1. færdiggørelsen af vurderingsprocessen 2. at den har foretaget de nødvendige tiltag, som skal til for at overholde implementeringen og håndhævelsen af principperne 3. at den er klar til at deltage i konflikthåndtering og anvende de muligheder, som rammerne for aftalen giver, for håndtering af individuelle og akkumulerede konflikter |

Tilmeldingen

* sker ved at en medarbejder med bemyndigelse til at forpligte hele den EU baserede del af virksomheden og alle afdelinger herunder til principperne (dvs. at det kan være nødvendigt, at mere end en medarbejder underskriver, hvis den pågældende virksomhedsstruktur påkræver det)
* kræver angivelse af en kontaktperson til intern konflikthåndtering og procesrelaterede problemer
* kræver angivelse af en kontaktperson, der står for processen
* vises på en dertil indrettet og offentligt tilgængelig hjemmeside. Navne og titler på alle de medarbejdere, der har tilmeldt deres virksomheder, samt på virksomhedernes kontaktpersoner vil blive publiceret på denne side

Implementering

* Oprette en intern konflikthåndteringsprocedure hurtigt og upartisk uafhængig af forretningsforhandlinger
* Sørge for, at muligheden er til stede for at anvende alle konflikthåndteringsmulighederne (herunder også mægling og voldgift). Det kan være nødvendigt med en gennemgang, og hvis nødvendigt en modificering af kontrakter.
* Færdiggør træning for at være sikker på at være i overensstemmelse med principperne
* Informer forretningspartere om tilmeldingen til principperne (virksomheden kan selv vælge, hvordan dette skal gøres)
* Virksomhederne bliver opfordret til offentligt at informere om deres deltagelse i principperne
* Forpligtelse sig til at undlade at foretage forretningsmæssige gengældelsesforanstaltninger ved en klage
* Forpligte sig til at genoprette et brud de forpligtelser processen er underlagt, såfremt styregruppen gør opmærksom på det
* Deltagelse i en årlig obligatorisk undersøgelse af de nationale platforme, hvor principperne gælder.

1. Antal medarbejdere ≤ 250 og enten en omsætning på ≤ €50 mio. eller en balance på ≤ €43 mio. [↑](#footnote-ref-1)